

DU FRONT AU FOND

avec Sarah Thompson

NOTRE PREMIER SEGMENT ÉVALUATIONS DE LA PERFORMANCE

Vous fournit un outil de mesure du rendement facile à mettre en œuvre et un outil d'établissement d'objectifs. Regardez la vidéo pour apprendre la théorie derrière l'outil, y compris la psychologie positive, l'établissement d'objectifs basés sur les forces et les approches d'auto-évaluation. Ensuite, téléchargez le document d'auto évaluation facile à mettre en œuvre pour vos chefs d'équipe et vos membres. Surveillez notre prochain segment sur 'Réunions individuelles efficaces "où nous allons partager des outils sur la façon d'exprimer des commentaires et Avoir des conversations difficiles.



RENCONTREZ SARAH ET
APPRENEZ-EN PLUS AU SUJET
'DU FRONT AU FOND ET DE
L'ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE'



CLIQUEZ ICI POUR VISIONNER LA VIDÉO D'ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE AVEC SARAH THOMPSON QUI VOUS DONNERA UNE IDÉE SUR LA FAÇON D'UTILISER LES MODÈLES DÉVELOPPÉS



CLIQUEZ ICI POUR
LE GUIDE DU
GESTIONNAIRE
D'ÉQUIPE 'DU FRONT
AU FOND'



CLIQUEZ ICI
POUR DES MODÈLES
D'ÉVALUATION DE LA
PERFORMANCE



CLIQUEZ ICI
POUR DES MODÈLES
D'ÉVALUATION DE
LA PERFORMANCE
DES GESTIONNAIRES
D'ÉQUIPE



CLIQUEZ ICI
POUR SAVOIR
COMMENT UTILISER
EFFICACEMENT CET
OUTIL DE CROISSANCE
PERSONNELLE