



DEIA *DIVERSITÉ, ÉQUITÉ,
INCLUSION, ACCESSIBILITÉ*
tableau de bord





> ACTIVITÉS

>> PRINCIPAUX RÉSULTATS ATTENDUS

>>> NOTES



Formation et développement

- Ajouter le module EDI aux exigences de formation de base pour les nouveaux membres
- Fournir une formation annuelle au conseil d'administration, au personnel et aux zones
- Publier un rapport sur le pourcentage de membres qui ont suivi le module EDI.
- Le module EDI sera mis à jour pour devenir IDEA (Inclusion, diversité, équité et accessibilité)

- Le module EDI fait désormais partie des exigences de formation de base pour les nouveaux membres (à partir du 1er janvier).
- Un webinaire sur l'EDI sera organisé au troisième ou quatrième trimestre pour le conseil d'administration, le personnel et les zones.
- Au 30 juin 2025, 585 membres ont réussi le cours EDI (539 EN, 46 FR)
- Le module IDEA mis à jour sera lancé en 2026



Liste de contrôle de l'accessibilité

- Élaborer une liste de contrôle de l'accessibilité pour les réunions, les événements, les tournois, etc.

- Mise en place d'ateliers pour 2025



Politique d'inclusion des personnes transgenres

- Créer une politique d'inclusion des transgenres pour l'organisation

- La politique est encore en cours d'élaboration



> ACTIVITÉS

>> PRINCIPAUX RÉSULTATS ATTENDUS

>>> NOTES



Partenariats et alliances

- Former des alliances avec des partenaires de l'industrie du golf et des organisations culturelles

- Travailler au partage et à l'adaptation des ressources avec Golf Canada.
- Élaboration d'une liste d'organisations culturelles à travers le Canada.



Catégorie de membre de la PGA du Canada qui n'a pas besoin de passer le PAT

- Créer une nouvelle catégorie de membres avec un parcours non-PAT (parcours affilié)

- Actuellement en discussion avec le conseil national et les zones.



Groupe consultatif sur le golf féminin

- Continuer à servir de ressource pour l'organisation en ce qui concerne les politiques, les ressources, etc.

- Le groupe consultatif continuera d'être sollicité pour apporter son point de vue et son soutien à divers projets tout au long de l'année.



Développement des ressources

- Développer 2 nouvelles infographies

- Deux nouvelles infographies sont prévues sur les thèmes suivants : les meilleures pratiques pour les clubs/installations et les préjugés inconscients.
- Nous envisageons également de lancer une série d'éditoriaux dans lesquels les membres pourront partager leurs défis, leurs réussites et leurs meilleures pratiques.



PROCHAIN TABLEAU DE BORD – T2, 2025