



## *Une lettre de votre président, Scott Kolb*

---

Chers membres de la PGA du Canada,

Je suis fier d'être le 50e président de la PGA du Canada. C'est une association que j'admire depuis que je suis jeune et que j'aspire à rejoindre dès que je le peux, à l'âge de 18 ans. Ma carrière a été très enrichissante, que ce soit en travaillant avec Mike Parker, légende de la PGA de la Colombie-Britannique, en travaillant dans des installations de destination ou en revenant chez moi pour travailler au Victoria Golf Club en tant que directeur général. Mon plus récent passage au recrutement de golfeurs a également été gratifiant, car j'ai eu l'occasion de parler régulièrement à des membres de la PGA de tout le pays.

En tant que membre de la PGA, j'ai pu pratiquer un sport que j'aime en compétition, créer trois académies de golf distinctes pour enseigner le golf et, enfin, travailler dans le domaine administratif de l'industrie du golf. Il n'y a pas beaucoup de carrières qui offrent toutes ces possibilités de satisfaire ses aspirations professionnelles. Je suis vraiment reconnaissant de travailler dans ce secteur.

Après avoir siégé à plusieurs conseils d'administration d'associations de l'industrie du golf au cours de ma carrière, je me sens privilégié de diriger la PGA du Canada à un moment crucial. Nous savons que les membres de la PGA sont un groupe très passionné et nous voulons nous assurer que nous accomplissons des choses au niveau du conseil d'administration qui feront une différence dans le monde des membres, maintenant et à long terme.

Cette année, je suis ravie de m'associer à Tiffany Gordon, en tant que vice-présidente. Nous avons discuté de la possibilité d'utiliser les quatre prochaines années pour atteindre de nombreux objectifs. En 2026, Tiffany devrait être la première femme présidente de notre association et c'est un titre qu'elle a bien mérité. Elle joue un rôle important sur la scène albertaine depuis des décennies au sein de la PGA, des associations de gestionnaires de clubs et de golfeurs amateurs, et elle sera un excellent leader de votre association. De plus, Rémi Bouchard a récemment été annoncé comme secrétaire de notre association. Nous nous appuyerons tous deux sur sa grande expérience et ses relations dans l'industrie du golf. Avec un conseil d'administration pleinement engagé d'un océan à l'autre et prêt à se retrousser les manches, je suis enthousiaste à l'idée des progrès que nous essaierons d'accomplir avec notre équipe nationale.

D'un point de vue logistique, nous sommes la troisième plus grande PGA du monde et nous sommes répartis sur un immense territoire. Il sera difficile d'être tout pour tout le monde, mais en même temps, avec la technologie, notre objectif principal sera de fournir une meilleure égalité dans le niveau des services et de la formation à tous les membres. Lors de notre récente retraite des dirigeants, nous avons également souhaité nous engager à travailler en collaboration avec nos zones de la PGA comme jamais auparavant. Je peux comprendre que les relations n'ont pas toujours été efficaces, mais nous sommes tous dans la même équipe pour soutenir l'ensemble des membres de la PGA. En mon nom, au nom de Kevin Thistle et de notre personnel national, nous remercions les anciens présidents Teejay Alderdice, Gord Percy et ceux qui les ont précédés d'avoir pris des mesures positives dans la bonne direction. Nous avons vu les dirigeants des zones faire un énorme effort pour être plus ouverts à travailler ensemble et tout commence par une meilleure communication.

Lors de notre retraite, nous avons décidé de former de nouveaux comités et groupes de travail. Avant les réunions de type Zoom ou Microsoft Teams, il était difficile de se réunir efficacement en tant que groupe national. Afin d'avoir une vision unie, ces comités seront composés de représentants:

- Du Conseil national
- Des directeurs exécutifs de zone
- Des présidents de zone
- Du personnel du bureau national
- Des membres

Pour travailler ensemble, il faut être ensemble. J'espère qu'en réunissant tout le monde autour de la table (virtuellement), nous prendrons de meilleures décisions.

Je sais que je ne suis pas censé avoir un agenda, mais l'une de nos principales préoccupations est la rétention de nos jeunes membres.

Bien que je sache que ce problème n'est pas exclusif à l'industrie du golf, une statistique choquante est que 4 membres sur 5 de la PGA qui se joignent à l'association dans la vingtaine quittent l'association avant d'atteindre 30 ans. Même si le nombre de membres de la PGA du Canada dépassera probablement les 4 000 cette année, l'âge moyen des membres est de plus en plus élevé. Nous n'avons pas de problème d'attraction, nous avons un problème de rétention.

Nous ne reflétons pas non plus notre démographie en tant que nation. Nous avons trop peu de femmes, trop peu d'autochtones et trop peu d'autres minorités représentées parmi nos membres. Il n'y a pas de solution facile pour résoudre ces problèmes, mais je crois en nos dirigeants et en nos membres pour nous aider à relever les défis qui nous attendent.

Les membres de la PGA sont de plus en plus connus dans notre industrie comme des leaders dans le domaine du golf.

Je sais de première main que lorsque j'ai participé aux conférences des gestionnaires de club dès 2006, j'étais l'un des rares DG de la PGA. Aujourd'hui, de plus en plus de clubs choisissent des membres de la PGA pour diriger leurs opérations. Nous devons continuer sur cette lancée et pour ce faire, nous devons nous efforcer de continuer à nous former. Les autres PGA du monde considèrent notre programme Académie de formation Titleist et Footjoy PGA comme le futur modèle de formation. Le personnel national cherche à améliorer les offres de formation et leur diffusion chaque année. Je vous mets au défi de suivre au moins un ou deux cours par année, d'assister à une séance éducative de zone, de visionner un séminaire virtuel et de participer à au moins un événement de golf. Nous bénéficierons tous d'une organisation plus forte, plus intelligente et plus passionnée.

Pour conclure, je suis une personne optimiste.

Bien qu'il ne soit jamais facile d'apporter des changements dans une association de près de 4 000 membres répartis d'un océan à l'autre, je sais que nous progresserons afin de poursuivre l'élan positif de ces dernières années. Pour ce faire, nous travaillerons avec ce que j'appelle les 4 piliers (le personnel national, les directeurs de zone, les responsables de zone et le conseil national). Chacun d'entre nous joue un rôle égal dans la réussite à long terme de l'association. Sachez que je suis à votre disposition à tout moment. Mon objectif est d'être un bon gestionnaire de cette association vieille de 113 ans.

Sincèrement,

Scott Kolb  
Président  
PGA du Canada

