

>>> 2024 T4

# EDITABLE TABLEAU DE BORD





**> ACTIVITÉS**

**>> PRINCIPAUX RÉSULTATS ATTENDUS**

**>>> NOTES**



**Mettre davantage l'accent sur la diversité et l'inclusion**

- Diversifier la base de données photographiques et promouvoir une imagerie plus diversifiée et plus inclusive dans tous les médias

- 2000 nouvelles photos ont été ajoutées à la base de données cette année



**Politique d'accessibilité**

- Élaborer une politique d'accessibilité pour l'éducation

- L'équipe chargée de l'éducation a élaboré une politique d'accessibilité pour les apprenants



**Développement des ressources**

- Élaborer une série d'infographies à l'intention du personnel, des zones, des membres et des clubs

- Deux infographies ont été élaborées et lancées en novembre. Les deux premières de la série sont intitulées The « A » Game : Agir régulièrement en tant qu'allié pour que chacun ait un sentiment d'inclusion et d'appartenance, et Pourquoi partager ses pronoms ? Qu'est-ce que c'est que cette discussion sur le partage des pronoms ? Qu'est-ce que cela signifie ? Quel est l'impact sur moi et sur mon entreprise ?



**Vérification de diversité des conseils d'administration nationaux et de zone**

- Mener une vérification confidentielle et volontaire des conseils d'administration pour mieux comprendre leur diversité

- Les neuf conseils de zone et le conseil national ont fait l'objet d'un audit



**Formation et développement**

- Mettre à jour le module EDI existant dans l'Académie de formation
- Fournir une formation annuelle au conseil d'administration, au personnel et aux zones
- Publier un rapport sur le pourcentage de membres ayant suivi le module EDI

- Le module mis à jour a été lancé en mars
- Un webinaire sur l'EDI a été organisé avec le conseil national, les conseils de zone, le personnel de zone et le personnel national. Le sujet était le suivant : Le leadership inclusif : Vous êtes votre outil EDI le plus important
- Au 31 décembre 2024, 501 membres ont réussi le cours EDI (462 EN, 39 FR)





**> ACTIVITÉS**

**>> PRINCIPAUX RÉSULTATS ATTENDUS**

**>>> NOTES**



**Boutique PGA**

- Élargir la gamme de produits offerts, y compris notre collection sur la Fierté
- Ajouter des tailles pour femme comme option

- Deux expansions de produits en 2024, incluant plus de marchandises Pride et de tailles pour les femmes
- Les ventes ont dépassé nos objectifs avec une augmentation de 30 % par rapport à 2023



**Catégorie de membre de la PGA du Canada qui n'a pas besoin de passer le PAT**

- Créer une nouvelle catégorie de membres avec une filière non-PAT

- Un plan de communication et de déploiement est en cours d'élaboration et le lancement est prévu pour le début de l'année 2026



**Liste de contrôle de l'accessibilité**

- Élaborer une liste de points à considérer pour l'accessibilité des réunions, des événements, des tournois, etc.

- L'ébauche est terminée et a été communiquée à Golf Canada à des fins d'harmonisation. Plan de mise en œuvre pour l'atelier de 2025 et la saison des championnats



**Politique d'inclusion des personnes transgenres**

- Créer une politique d'inclusion des transgenres pour l'organisation

- La politique est encore en cours d'élaboration ; le projet devrait être prêt au début de l'année 2025



**Partenariats et alliances**

- Former des alliances avec des partenaires de l'industrie du golf et des organisations culturelles

- Travailler au partage et à l'adaptation des ressources avec Golf Canada. Élaboration d'une liste d'organisations culturelles à travers le Canada



**Formation obligatoire**

- Tous les membres de la PGA suivent le module EDI dans le cadre de leur formation de base

- Elle est obligatoire pour le conseil national, le personnel national, les conseils de zone et le personnel de zone.
- Fera partie des exigences de formation de base en 2025

**> ACTIVITÉS****>> PRINCIPAUX RÉSULTATS ATTENDUS****>>> NOTES****Groupe consultatif sur le golf féminin**

- Lancer le groupe et définir les axes de travail
- S'engager auprès de l'ensemble des membres

- Le groupe consultatif sur le golf féminin a élaboré une série de recommandations qui ont été soumises à la direction. Sur la base des commentaires reçus, le groupe a affiné ces recommandations. Le département de l'éducation finalise actuellement les mises à jour, qui seront présentées à l'équipe dirigeante de la PGAC en janvier

**Accroître la transparence des profils des membres du conseil d'administration**

- Ajouter plus d'informations ou une vidéo au profil de chaque membre du conseil d'administration sur le site web de la PGA

- Des informations supplémentaires ont été recueillies pour le Conseil et le site web est en cours de mise à jour





PROCHAIN TABLEAU DE BORD – T1, 2025