



Procès-verbal réunion Septembre 2020 – Groupe de travail Diversité & Inclusion

Lieu	Vidéoconférence en ligne Zoom
Date et heure	Lundi 22 septembre, 2020 – 19:00h (Heure de l'Est) – 21 :00h
Participants	Wenqin Shao, Dr. Laura Upenieks, Samba Niang, Saj Jamal, Jaime Steedman, Emma de Groot, Jason Logan, Graham Coulter, Nicola McGovern, Aristotle Domingo, Gord Percy, Chris Ward, David Sheman, Stephanie Shostak
Représentants PGA du Canada	Matt Allen, Kevin Thistle, TeeJay Alderdice (Président), Steve Carroll, Melanie Van der Hoop
Président	Matt Allen
Absents	Stephen Tooshkenig, Kate Lawson, Adam Frederick, Liz Hoffman, Cindy Soukoroff,

Ordre du jour	Discussion
Bienvenue	<ul style="list-style-type: none">• Matt Allen a accueilli tout le monde à la deuxième réunion du groupe de travail sur la diversité et l'inclusion de la PGA du Canada et a fait une reconnaissance terrestre virtuelle. Les membres du groupe de travail sont encouragés à mettre en œuvre cette pratique dans leurs réunions et leurs fonctions. Une ressource utile a été mise à disposition à l'adresse suivante https://native-land.ca/
Invité spécial – Sandy Cross	<ul style="list-style-type: none">• Sandy Cross, directeur des ressources humaines de la PGA des États-Unis, a été invité à partager son expérience de travail dans ce domaine avec la PGA des États-Unis au cours des six dernières années et l'impact que ce groupe de travail peut avoir sur l'industrie du golf au Canada.• La grande vision est de créer un jeu, une main-d'œuvre et une chaîne d'approvisionnement qui reflètent la diversité de l'Amérique.• La PGA des États-Unis se concentre sur quatre domaines clés : 1) l'éducation et le développement des compétences ; 2) la diversification de la main-d'œuvre ; 3) l'inclusion des fournisseurs ; 4) l'engagement communautaire.
Examen du procès-verbal de la réunion précédente	<ul style="list-style-type: none">• Le procès-verbal de la réunion du 10 août été approuvé tel que présenté.

PGA Apprentissage en ligne sur la diversité et l'inclusion	<ul style="list-style-type: none"> Tous les membres du groupe de travail se sont engagés à terminer le cours d'apprentissage en ligne de la PGA du Canada sur la diversité et l'inclusion, "Build Success Through Diversity and Inclusion", avant la prochaine date de réunion.
Examen du mandat	<p>Objet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dans la vision, la mission et les valeurs de la PGA du Canada, y a-t-il un langage qui devrait être mis à jour en fonction des pratiques de diversité et d'inclusion ? Cela devrait faire partie des exigences des groupes de travail pour examiner et faire des recommandations. <p>Échéancier:</p> <ul style="list-style-type: none"> Le groupe de travail a estimé qu'un délai de dix mois était raisonnable pour formuler des recommandations de mise en œuvre, étant entendu que des travaux supplémentaires seront nécessaires pour mettre en œuvre le changement dans ce paysage. Le groupe de travail s'est engagé à revoir ce délai en cours de route afin de déterminer si la date de fin doit être modifiée. <p>Priorités identifiées:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ajout du statut socio-économique dans les priorités, y compris le jeu et l'accès à la PGA du Canada Mise à jour de l'acronyme LGBTQI2S+, pour inclure les communautés bi-spirituelles Il a été précisé que la communauté indigène sera couverte dans les groupes de travail du NAPDC Le mandat du groupe de travail doit inclure les questions de main-d'œuvre et de participation. Remplacer athlètes ayant un handicap par personnes ayant des capacités différentes. Le passage de athlètes à personnes ayant des capacités différentes reflétera également la priorité de la main-d'œuvre et de la participation Le groupe de travail doit poursuivre la discussion sur ses résultats. Nous devons être conscients de la manière dont ils sont reçus par le grand public dans l'industrie du golf, par les hétérosexuels, les blancs et les hommes <p>Président:</p> <ul style="list-style-type: none"> Le groupe de travail a recommandé que Matt Allen en assure la présidence. Un président suppléant devrait être envisagé. <p>Réunions:</p> <ul style="list-style-type: none"> Des réunions ont été prévues avec le groupe de travail tous les troisièmes lundis du mois à 19 heures (heure de l'Est). Les membres du groupe de travail sont encouragés à s'assurer que ce bloc de temps reste disponible dans leur agenda et sont priés de donner un préavis aussi longtemps à l'avance que possible en cas d'absence. Les réunions du groupe de travail seront programmées selon les besoins et déterminées par chaque groupe. Un quorum doit être ajouté au mandat
Structures des sous-groupes de travail	<ul style="list-style-type: none"> Un sondage sera envoyé aux membres du groupe de travail afin de voir leur intérêt pour l'une des trois premières priorités identifiées ainsi que pour savoir s'ils sont capables de diriger ce groupe de travail du point de vue des opérations. Le champ d'action des groupes de travail doit comprendre: <ol style="list-style-type: none"> Un examen des politiques et des procédures de la PGA du Canada (et de la zone) en ce qui concerne le D&I. Il a été confirmé que le groupe de travail aura accès à tous les documents, données, rapports, etc. qui sont nécessaires

2. Un examen de la vision, de la mission, des valeurs et du plan stratégique de la PGA (voir ci-dessus)
 3. Recommandation dans les plans de marketing sur la question de savoir où et qui devrait faire l'objet d'un recrutement actif
 4. Recommandations relatives aux installations et aux opérations
 5. Un aperçu de ce qui fonctionne bien dans chaque domaine du groupe de travail pour le golf au Canada
 6. Développer des critères de référence - où nous en sommes, où nous voulons être et comment nous allons mesurer ces critères.
 7. Mettre en évidence les avantages et le retour sur investissement pour les clubs/installations de golf dans ce travail et ses résultats.
 8. Recommandations pour la collecte de données pour la PGA afin de connaître la démographie de l'Association
 9. Analyse documentaire des formations, ressources, recherches, etc. existantes dans d'autres sports ou industries par rapport aux priorités identifiées.
 10. Proposition d'un plan visant à atteindre les groupes identifiés afin de recueillir des données sur les raisons pour lesquelles ils ne jouent pas/travaillent pas au golf et sur les obstacles qui les empêchent de participer et/ou de travailler dans le domaine du golf.
- Kevin Thistle a confirmé que le budget sera alloué pour les besoins du groupe de travail.
 - La PGA fournira toutes les données disponibles soit directement, soit par l'intermédiaire d'associations partenaires (dans la mesure où elles peuvent les partager).
 - La PGA fournira des réunions de zoom pour les groupes de travail.