



Procès-verbal réunion #3 Groupe de travail Diversité et Inclusion

Lieu	Vidéoconférence en ligne Zoom
Date et heure	Lundi 19 octobre, 2020 – 19:00h (Heure de l'Est) – 21 :00h
Participants	Wenqin Shao, Dr. Laura Upenieks, Samba Niang, Saj Jamal, Jaime Steedman, Emma de Groot, Jason Logan, Graham Coulter, Nicola McGovern, Aristotle Domingo, Gord Percy, Chris Ward, David Sheman, Stephanie Shostak, Stephen Tooshkenig, Liz Hoffman, Cindy Soukoroff,
Représentants de la PGA du Canada	Matt Allen, Kevin Thistle, Teejay Alderdice (Président), Steve Carroll, Melanie Van der Hoop, Kate Lawson, Adam Frederick
Président	Matt Allen
Absents	Aucun

Ordre du jour	Discussion
Bienvenue	<ul style="list-style-type: none"> • Matt Allen welcomed everyone to the meeting. Guest speaker Janelle Benjamin provided a land acknowledgement to the meeting.
Invitée spéciale – Janelle Benjamin	<ul style="list-style-type: none"> • Janelle Benjamin, www.allthingsequitable.ca, a couvert les effets des micro-agressions sur les groupes marginalisés, la manière de traiter les micro-agressions et comment éviter de les perpétuer soi-même.
Examen du procès-verbal de la réunion précédente	<ul style="list-style-type: none"> • Le procès-verbal de la réunion du 22 septembre a été approuvé tel que présenté.
PGA Apprentissage en ligne sur la diversité et l'inclusion	<ul style="list-style-type: none"> • Le groupe de travail a discuté de ses réactions au cours d'apprentissage en ligne "Build Success Through Diversity and Inclusion" de la PGA du Canada. • La rétroaction du groupe de travail a été globalement positive - possibilité d'apprentissage très complet et détaillé pour les membres dans divers aspects de la D&I. Les membres du groupe de travail ont partagé de nombreux enseignements personnels et professionnels.

	<ul style="list-style-type: none"> ● La PGA devrait envisager d'intégrer la conformité le cas échéant. Ceci a été discuté lors de l'élaboration du cours avec les experts en la matière, cependant, il est difficile de fournir un contenu sur la conformité dans ce type de format lorsqu'il diffère d'une province à l'autre. Une enquête plus approfondie sera effectuée lors du prochain cycle de révision de ce cours. ● Le groupe de travail a discuté de la nécessité d'étendre ce type de cours au-delà des seuls membres de la PGA du Canada. Les groupes de travail se concentreront sur cette question pour fournir des recommandations dans leurs domaines respectifs. ● Une discussion sur la question de savoir si ce cours devrait être rendu obligatoire a été abordée et sera présentée lors d'une prochaine réunion. ● Le groupe de travail a également tiré des enseignements importants des photos et des visuels utilisés dans l'industrie du golf. Les membres du groupe de travail ont partagé une réflexion sur la façon dont l'imagerie actuelle ne représente pas toujours la diversité et ceci deviendra une recommandation du groupe de travail.
Examen de la structure des sous-groupes de travail	<ul style="list-style-type: none"> ● La réunion précédente a permis de fournir au groupe de travail deux modèles structurés pour l'aider à franchir les prochaines étapes en tant que groupe de travail. ● Les sous-groupes de travail se concentreront sur des secteurs spécifiques de l'industrie dans l'ordre de la gouvernance, des opérations, de la main-d'œuvre, de la participation, comme indiqué dans les documents. ● Les sous-groupes de travail utiliseront Basecamp par le biais du compte de la PGA du Canada pour rationaliser leur travail et leur communication. ● Il a été rappelé au groupe de travail que la PGA du Canada s'engagera à fournir aux sous-groupes de travail toutes les données, politiques et procédures, règlements et enquêtes auprès des membres, selon les demandes et les besoins. ● Les sous-groupes de travail utiliseront un outil de compte-rendu de D&I conçu par la PGAC pour faire le point à chacune des réunions du groupe de travail.
Sous-groupes de travail	<ul style="list-style-type: none"> ● Les six sous-groupes de travail ont eu l'occasion de se réunir séparément et de lancer leurs prochaines étapes.