>>> 2024 T2

EDI TABLEAU DE BORD

EDI CE SUR QUOI NOUS TRAVAILLONS ACTUELLEMENT

COMPLÉTER EN COURS

> ACTIVITÉS	>> PRINCIPAUX RÉSULTATS ATTENDUS	>>> NOTES
Base de données pour localiser les pros et les programmes féminins	· Ajout de 4 prix spécifiques aux femmes (enseignante, junior leader, coach et apprentie)	· Vous pouvez désormais effectuer une recherche en fonction du sexe et du fait que le professionnel propose ou non des cours.
Prix nationaux (1)	· Ajout de 4 prix spécifiques aux femmes (enseignante, junior leader, coach et apprentie)	· Cette question a été discutée avec le groupe de travail sur les prix et le groupe consultatif sur le golf féminin et la recommandation des deux groupes est que l'ajout de prix spécifiques au genre est moins inclusif. Nous conserverons les prix du joueur et de la joueuse de l'année, mais tous les autres prix resteront neutres, ce qui permettra au meilleur joueur ou à la meilleure joueuse de remporter le prix, quel que soit son sexe.
Prix nationaux (2)	· Ajouter le prix de la diversité et de l'inclusion	· Le Comité national des prix a décidé de ne pas ajouter de prix pour la diversité et l'inclusion, mais d'ajouter des critères concernant les efforts pour développer le jeu pour tous et un accent sur l'EDI à l'actuel prix Warren Crosbie Leader communautaire.
Créer des points de référence et suivre les données démographiques des membres	· Créer des critères de référence pour les nouvelles catégories d'adhésion et les données démographiques des membres	· Indigènes = 2%, Handicapés = 1.5%, Non-Caucasien = 6.5%, LGBTQS+ = 0.5%, Femmes = 6.7%

EDI CE SUR QUOI NOUS TRAVAILLONS ACTUELLEMENT

COMPLÉTER EN COURS

> ACTIVITÉS	>> PRINCIPAUX RÉSULTATS ATTENDUS	>>> NOTES
Groupe consultatif sur le golf féminin	· Lancer le groupe et définir les axes de travail · S'engager auprès de l'ensemble des membres	· Le groupe a été formé en janvier et se réunit tous les mois · Trois sous-groupes ont été formés pour aborder les domaines suivants : les obstacles à l'avancement des carrières des femmes dans l'industrie du golf, les obstacles au maintien d'une carrière dans l'industrie du golf, l'obtention d'un rôle de leadership dans l'industrie du golf. · Des enquêtes seront envoyées au début du troisième trimestre aux femmes membres et non-membres afin de recueillir leurs avis sur divers sujets.
Formation et développement	· Mettre à jour le module EDI existant dans l'Académie de formation · Fournir une formation annuelle au conseil d'administration, au personnel et aux zones · Publier un rapport sur le pourcentage de membres ayant suivi le module EDI.	· Le module mis à jour a été lancé en mars. · Un webinaire sur l'EDI est prévu pour le quatrième trimestre avec le conseil national, les conseils de zone, le personnel de zone et le personnel national. Il sera animé par Vital Shift Consulting et portera sur le thème suivant : Le leadership inclusif : Vous êtes votre outil EDI le plus important. · Au 28 juin 2024, 489 membres ont réussi le cours EDI (453 EN, 36 FR). Cela représente 12,2 % des membres.
Accessibilité du web et du multimédia	· Supprimer les obstacles à l'accès au contenu web et multimédia produit par la PGA du Canada	· Nous lancerons un nouvel outil d'accessibilité sur notre site web et sur notre système de gestion de l'apprentissage (qui inclura des capacités de lecture à voix haute, des langues multiples, etc.
Formation toutes capacités	· Développer des cours d'initiation au golf pour les personnes à capacités réduites et proposer des cours d'entraînement pour les golfeurs à capacités réduites.	· En collaboration avec Golf Canada, nous lancerons au début du troisième trimestre l'atelier « Initiation au golf pour les personnes à capacités réduites ». Nous prévoyons de poursuivre le développement et de piloter l'atelier d'entraînement des golfeurs à capacités réduites qui a été lancé en 2022. Le projet pilote aura lieu à la fin du troisième trimestre.
Catégorie de membre de la PGA du Canada qui n'a pas besoin de passer le PAT	· Créer une nouvelle catégorie de membres avec une filière non-PAT	· Le premier projet a été présenté aux directeurs généraux de zone et au conseil d'administration national en avril pour recueillir leurs commentaires et est actuellement en cours d'affinement. Le deuxième projet sera présenté en août.
Formation obligatoire	· Tous les membres de la PGA suivent le module EDI dans le cadre de leur formation de base	· Elle est obligatoire pour le conseil national, le personnel national, les conseils de zone et le personnel de zone. · Fera partie des exigences de formation de base en 2025

EDI CE SUR QUOI NOUS TRAVAILLONS ACTUELLEMENT

COMPLÉTER EN COURS

> ACTIVITÉS	>> PRINCIPAUX RÉSULTATS ATTENDUS	>>> NOTES
Boutique PGA	· Élargir la gamme de produits offerts, y compris notre collection sur la Fierté · Ajouter des tailles pour femme comme option	· La première extension sera lancée en août et comprendra des articles de la Fierté ainsi que quelques autres vêtements. Les chandails zip 1/4 et les chandails Pride seront disponibles dans les tailles homme et femme.
Liste de contrôle de l'accessibilité	· Élaborer une liste de points à considérer pour l'accessibilité des réunions, des événements, des tournois, etc.	· Cela se travaille en collaboration avec Golf Canada pour les développer
Mettre davantage l'accent sur la diversité et l'inclusion	· Diversifier la base de données photographiques et promouvoir une imagerie plus diversifiée et plus inclusive dans tous les médias	· 400 nouvelles photos ont été ajoutées à la base de données jusqu'à présent
Politique d'inclusion des personnes transgenres	· Créer une politique d'inclusion des transgenres pour l'organisation	· La politique est encore en cours d'élaboration
Partenariats et alliances	· Former des alliances avec des partenaires de l'industrie du golf et des organisations culturelles	· Travailler au partage et à l'adaptation des ressources avec Golf Canada. Élaboration d'une liste d'organisations culturelles à travers le Canada.

EDI CE SUR QUOI NOUS TRAVAILLONS ACTUELLEMENT

COMPLÉTER EN COURS

> ACTIVITÉS	>> PRINCIPAUX RÉSULTATS ATTENDUS	>>> NOTES
Développement des ressources	· Élaborer une série d'infographies à l'intention du personnel, des zones, des membres et des clubs	· L'élaboration de deux infographies commencera au troisième trimestre et sera lancée au quatrième trimestre.
Révision de la politique en matière de médias sociaux	· Ajouter des bonnes pratiques/des lignes directrices sur ce qu'il faut faire et ce qu'il faut éviter	· Encourager les utilisateurs à promouvoir le respect de toutes les personnes · Éviter de publier des contenus désobligeants, discriminatoires, harcelants, intimidants ou menaçants. · Plan à présenter au conseil d'administration pour approbation en août.
Accroître la transparence des profils des membres du conseil d'administrationå	· Ajouter plus d'informations ou une vidéo au profil de chaque membre du conseil d'administration sur le site web de la PGA	· À commencer maintenant que les nouveaux administrateurs ont été élus
Vérification de diversité des conseils d'administration nationaux et de zone	· Mener une vérification confidentiel et volontaire des conseils d'administration pour mieux comprendre leur diversité	· Pour commencer au troisième trimestre

PROCHAIN TABLEAU DE BORD – T3, 2024