

>>> 2024 T1

EDITABLE TABLEAU DE BORD





> ACTIVITÉS

>> PRINCIPAUX RÉSULTATS ATTENDUS

>>> NOTES



Révision du code de conduite professionnelle

- Mettre à jour le code pour y inclure les valeurs de l'organisation et un langage de genre neutre
- Ajouter une déclaration sur la diversité

- Le code mis à jour a été approuvé par le conseil d'administration en février et publié sur le site web de la PGA du Canada



Révision des règlements intérieurs

- Rationaliser le règlement intérieur actuel
- Veiller à ce que le langage utilisé soit neutre du point de vue du genre

- Mise à jour des règlements intérieurs approuvée par le conseil d'administration en février et par les membres lors de l'assemblée générale annuelle en avril



Politique de contrôle du sport en toute sécurité

- Ajouter la politique de contrôle à l'ensemble des politiques de sécurité dans le sport

- La politique a été approuvée par le conseil d'administration en février et diffusée aux membres en avril



Pratiques d'embauche

- Ajouter une déclaration sur la diversité aux offres d'emploi

- Désormais inclus dans le tableau d'affichage des emplois



Admissibilité et inscription au championnat national

- Décrire clairement les événements mixtes
- Préciser la manière dont les distances seront fixées

- Tous les formulaires d'inscription indiquent clairement quelles sont les épreuves mixtes
- Des lignes directrices ont été élaborées pour l'aménagement des parcours des épreuves mixtes, qui utilisent des données pour déterminer les distances à parcourir (elles se retrouvent dans les politiques et procédures des championnats)



Politique en matière de congé

- Mise à jour pour tenir compte des demandes de congé parental

- La politique en matière de congés a été complétée afin d'inclure le congé parental. Le délai a également été porté de 12 à 18 mois

> ACTIVITÉS

>> PRINCIPAUX RÉSULTATS ATTENDUS

>>> NOTES



Groupe consultatif sur le golf féminin

- Lancer le groupe et définir les axes de travail
- S'engager auprès de l'ensemble des membres

- Le groupe a été formé en janvier et se réunit tous les mois
- Trois sous-groupes ont été formés pour aborder les domaines suivants : les obstacles à l'avancement des carrières des femmes dans l'industrie du golf, les obstacles au maintien d'une carrière dans l'industrie du golf, l'obtention d'un rôle de leadership dans l'industrie du golf.



Formation et développement

- Mettre à jour le module EDI existant dans l'Académie de formation
- Fournir une formation annuelle au conseil d'administration, au personnel et aux zones
- Publier un rapport sur le pourcentage de membres ayant suivi le module EDI

- Le module mis à jour a été lancé en mars
- Au moins un webinaire EDI est programmé chaque année avec le conseil national, le personnel national, les conseils de zone et le personnel de zone
- Au 30 mars 2024, 462 membres ont réussi le cours EDI (427 EN, 35 FR). Cela représente 11,75 % des membres. 138 membres supplémentaires se sont inscrits au cours mais ne l'ont pas terminé ou ne l'ont pas réussi



Accessibilité du web et du multimédia

- Supprimer les obstacles à l'accès au contenu web et multimédia produit par la PGA du Canada

- Nous allons lancer un nouvel outil d'accessibilité sur notre site web et sur notre système de gestion de l'apprentissage (qui inclura des capacités de lecture à voix haute, des langues multiples, etc.)



Formation pour toutes les capacités

- Développer des cours d'initiation au golf pour les personnes ayant des capacités différentes et proposer des cours d'entraînement pour les golfeurs ayant des capacités différentes.

- En collaboration avec Golf Canada, nous lancerons en mai le programme "Initier les personnes ayant des capacités différentes au golf". Nous prévoyons de poursuivre le développement et de piloter l'atelier d'entraînement des golfeurs ayant un handicap physique, qui a été lancé en 2022



Catégorie des membres de la PGA du Canada qui n'ont pas besoin de passer l'ECJ

- Créer une nouvelle catégorie de membres avec une filière non-ECJ

- Un premier projet a été élaboré pour une nouvelle catégorie de membres, qui sera présenté aux directeurs exécutifs de zone et au conseil d'administration national pour un premier retour d'information en avril



Base de données pour localiser les pros et les programmes féminins

- Mise à jour de Find a Pro pour permettre la recherche par sexe et également les leçons/ligues pour femmes

- Vous pouvez désormais effectuer une recherche par sexe, mais l'ajout d'une recherche par type de cours est toujours en cours de développement



> ACTIVITÉS

>> PRINCIPAUX RÉSULTATS ATTENDUS

>>> NOTES



Boutique PGA

- Élargir la gamme de produits offerts, y compris notre collection Pride
- Ajouter des tailles pour femme comme option

- Planification du premier agrandissement du magasin en mai/juin



Liste de contrôle de l'accessibilité

- Élaborer une liste de points à considérer pour l'accessibilité des réunions, des événements, des tournois, etc.

- Cela se travaille en collaboration avec Golf Canada pour les développer



Mettre davantage l'accent sur la diversité et l'inclusion

- Diversifier la base de données photographiques et promouvoir une imagerie plus diversifiée et plus inclusive dans tous les médias

- L'objectif est d'ajouter 1000 photos à notre base de données cette année, d'utiliser un objectif de diversité pour l'imagerie et de dresser le profil de membres issus de milieux différents



Politique en matière de transgenre

- Créer une politique sur le genre pour les championnats nationaux

- La politique est en cours de discussion avec le conseil national



Partenariats et alliances

- Former des alliances avec des partenaires de l'industrie du golf et des organisations culturelles

- Travailler au partage et à l'adaptation des ressources avec Golf Canada. Élaboration d'une liste d'organisations culturelles à travers le Canada



Créer des critères de référence et suivre les données démographiques des membres

- Créer des critères de référence pour les nouvelles catégories d'adhésion et les données démographiques des membres

- Utiliser les données du questionnaire 2023 sur la démographie et sur les catégories de membres comme base de référence



> ACTIVITÉS

>> PRINCIPAUX RÉSULTATS ATTENDUS

>>> NOTES



Formation obligatoire

- Tous les membres de la PGA suivent le module EDI dans le cadre de leur formation de base

- Elle est obligatoire pour le conseil national, le personnel national, les conseils de zone et le personnel de zone
- Fera partie des exigences de formation de base en 2025



Développement des ressources

- Élaborer une série d'infographies à l'intention du personnel, des zones, des membres et des clubs

- Infographies à l'étude : définitions clés/partage des pronoms, meilleures pratiques pour les membres/clubs



Révision de la politique en matière de médias sociaux

- Ajouter des bonnes pratiques/des lignes directrices sur ce qu'il faut faire et ce qu'il faut éviter

- Encourager les utilisateurs à promouvoir le respect de toutes les personnes
- Éviter de publier des contenus désobligeants, discriminatoires, harcelants, intimidants ou menaçants

Accroître la transparence des profils des membres du conseil d'administration

- Ajouter plus d'informations ou une vidéo au profil de chaque membre du conseil d'administration sur le site web de la PGA

- À commencer maintenant que les nouveaux administrateurs ont été élus

Vérification de diversité des conseils d'administration nationaux et de zone

- Mener une vérification confidentiel et volontaire des conseils d'administration pour mieux comprendre leur diversité

- Pour commencer au troisième trimestre



GOUVERNANCE

PRINCIPAUX RÉSULTATS ATTENDUS

- ✓ Élaborer une déclaration/politique EDI
- ✓ Ajouter la diversité et l'inclusion comme valeurs fondamentales de l'organisation
- ✓ Adopter une politique de sport sécuritaire
- ✓ Engager un tiers pour faciliter les plaintes/violations du code de conduite
- ✓ Réviser la politique du code vestimentaire pour supprimer les références au genre
- ✓ Ajouter deux membres extraordinaires au conseil d'administration national
- ✓ Le conseil d'administration mettra en œuvre un nouveau plan stratégique avec quelques orientations clés (soutenir les finances et les modes de vie des membres, accroître l'équité et la diversité au sein de l'organisation, accroître le statut économique et la diversité de carrière de nos membres, élargir les options d'adhésion dans l'organisation)

NOTES

- Page sur le sport sécuritaire ajoutée au site Web de la PGA du Canada avec la politique, la procédure disciplinaire et des informations sur des tiers indépendants répertoriées
- La PGA du Canada a engagé ITP Sport & Recreation en tant que tiers indépendant et leurs informations peuvent être trouvées sur notre page Web sur le sport sécuritaire
- La politique nationale sur le code vestimentaire a été mise à jour pour supprimer toutes les références au genre
- Le comité de nomination de la PGA du Canada a mené des entrevues avec les candidats intéressés et deux nouveaux membres du conseil d'administration ont été élus lors d'une élection spéciale en 2023
- Un nouveau plan stratégique a été lancé en 2022. Les principales priorités comprennent le soutien aux membres pour qu'ils soient rémunérés à un salaire décent et la mise en œuvre de programmes et de services équitables et inclusifs pour diversifier la composition des membres de la PGA du Canada. Nous avons également élargi nos catégories de membres et explorons les voies d'adhésion

OPÉRATIONS

PRINCIPAUX RÉSULTATS ATTENDUS

- ✓ Ajouter une déclaration sur la diversité aux offres d'emploi
- ✓ Modifier ECJ pour les golfeurs de capacités différentes
- ✓ Création du comité des finances
- ✓ Intégration de pronoms dans les signatures email du personnel
- ✓ Créer le logo et la marchandise de la fierté de la PGA du Canada
- ✓ Veiller à ce que le contenu sur les nouveaux Canadiens soit inclus dans le module EDI
- ✓ Rendre les prix nationaux plus inclusifs
- ✓ Mettre à jour le site Web et la boutique des membres
- ✓ Remerciements pour les terres

NOTES

- Ceci est désormais inclus pour les offres d'emploi
- Celui-ci a été lancé en janvier 2023
- Le Comité des finances du Conseil national a été formé en 2023
- Modèle créé pour le personnel national et de zone
- Le logo de la fierté a été créé en 2023 et a été utilisé pendant le mois de la Fierté. Les vêtements Pride ont également été lancés dans la boutique PGA avec une expansion prévue en 2024
- Le contenu du cours aborde les nouveaux Canadiens tout particulièrement en ce qui concerne la démographie du Canada et les contrôles de connaissances basés sur des scénarios relatifs aux micro-agressions envers les nouveaux Canadiens
- En raison des nouvelles catégories de membres, les critères d'éligibilité ont été ajustés pour chaque prix afin de les rendre plus inclusifs
- Les données démographiques des membres ont maintenant été ajoutées aux profils des membres (langue, identité de genre, pronoms préférés)
- Find a Pro a été mis à jour et devient « Cours pour femmes » et vous pouvez désormais effectuer une recherche par sexe
- Nous travaillons toujours à diversifier nos produits pour les tailles hommes et femmes
- Tous les événements nationaux et réunions du conseil d'administration incluent une reconnaissance des terres

PARTICIPATION ET MAIN-D'ŒUVRE

PRINCIPAUX RÉSULTATS ATTENDUS

- ✓ La PGA va embaucher un poste à temps plein pour gérer l'EDI
- ✓ Exigences minimales pour les offres d'emploi
- ✓ Donner accès au module EDI aux non-membres de la PGA

NOTES

- Un directeur des opérations a été embauché pour superviser l'EDI dans le cadre de leur portefeuille de projets, en faisant appel à des experts en la matière pour examiner les politiques, développer/fournir des formations et des ressources, etc.
- Les exigences minimales ont maintenant été mises à jour pour inclure la rémunération (soit un salaire, soit une fourchette)
- Actuellement, les non-membres (tels que les partenaires et les clubs de golf pour leur personnel, etc.) peuvent s'inscrire en contactant le service Education.



PROCHAIN TABLEAU DE BORD – T2, 2024